

septembre 2022

2018-2021

QUELLE ÉVOLUTION POUR L'EMPLOI PRIVÉ SUR LE TERRITOIRE DE L'AGAPE ?

Contrairement à la situation nationale et régionale, l'emploi salarié du secteur privé Nord-Lorrain poursuit sa tendance à la baisse et représente en 2021 près de 22 600 emplois. Après de faibles signaux de reprise observés entre 2016 et 2017, la crise sanitaire du Covid-19 a amplifié les pertes d'emploi sur le territoire de certaines intercommunalités du Nord-Lorrain. Si en France, la reprise de la croissance économique en 2021 entraîne d'importantes créations d'emplois, le territoire nord-lorrain ne bénéficie globalement que d'un ralentissement de ses pertes sans pour autant pouvoir infléchir la courbe vers la croissance.

Une croissance économique qui profite peu au Nord-Lorrain

Après cinq ans de croissance continue de l'emploi salarié privé (1,3%/an entre 2015-2019, soit +936 376 emplois), la crise sanitaire du Covid-19 entraîne en France une perte de plus de 280 000 effectifs (-1,5%).

Le rebond de l'activité économique en 2021 crée à l'échelle nationale un contexte très favorable au rattrapage des emplois perdus. Fin décembre 2021, les effectifs du secteur privé dépassent de 3,3% le niveau de fin 2020 (+ 648 200 emplois selon INSEE, 2022) dans un contexte de croissance économique exceptionnelle (+7%).

La région Grand Est suit le modèle de croissance nationale, mais à un rythme moins soutenu. Ce sont près de 24 000 emplois (+0,5%/an) créés entre 2015 et 2019 à l'échelle régionale. Ces créations d'emplois sont en grande partie détruites en 2020 (-21 707 emplois) du fait de la crise sanitaire, mais le rattrapage est impressionnant sur 2021 avec 45 400 emplois créés.

Le territoire de l'AGAPE est à contre-courant par rapport à ces dynamiques et continue à perdre des emplois dans le secteur privé. Entre 2015 et 2019, les intercommunalités comptaient 577 emplois en moins (-0,6%/an). En contexte de crise sanitaire, sur la seule année 2020, près de 660 emplois sont détruits. Cette perte

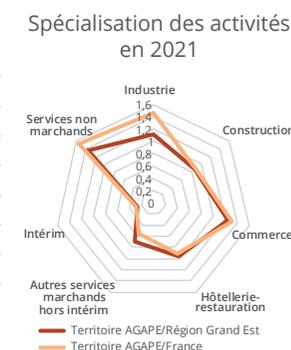
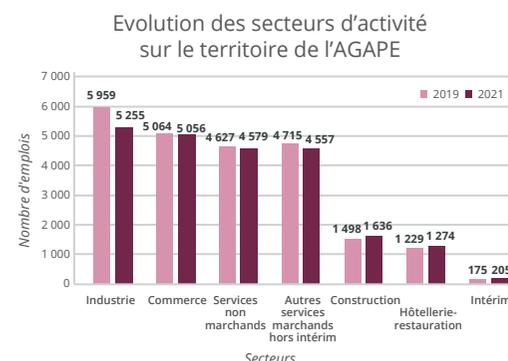
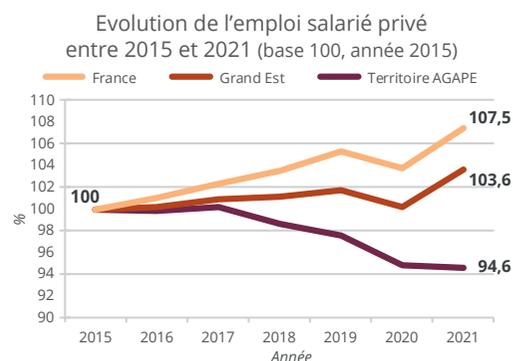
n'est pas entièrement récupérée en 2021 puisque l'on comptabilise encore 48 emplois de moins, avec un total de 22 562 emplois salariés privés en 2021.

Une spécificité industrielle qui demeure malgré le déclin progressif du secteur

L'industrie reste toujours le principal pourvoyeur d'emplois privés sur le territoire de l'AGAPE. Malgré un important repli des effectifs (-704 emplois entre 2019 et 2021, soit -11,8%), le secteur de l'industrie constitue encore une des spécialisations économiques du territoire (1,5 indice de spécificité comparativement à l'échelle nationale).

Deux autres grands secteurs relèvent d'une spécificité du territoire : les services non marchands (1,6 indice de spécificité) et le commerce (1,3 indice de spécificité). Des pertes plus modérées sont enregistrées par ces deux secteurs (respectivement -48 emplois, soit -1% et -8 emplois, soit -0,2%).

La conjoncture économique est toutefois favorable au secteur de la construction, où le rythme des embauches est particulièrement important (+138 emplois, soit +9,2%), de l'intérim (30 emplois, soit 17,1%) et de l'hôtellerie-restauration (+45 emplois, soit +3,7%).



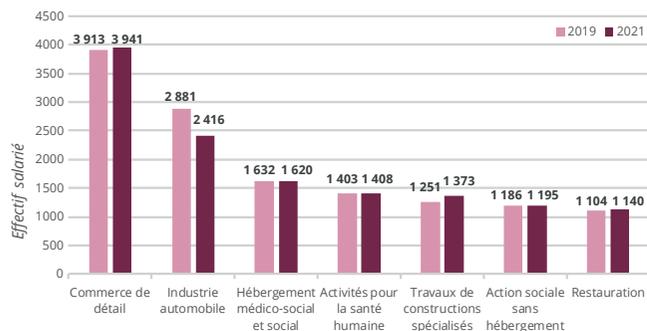


Quelles activités ont le plus contribué aux dynamiques des grands secteurs ?

A une échelle plus fine, on compte six activités principales qui totalisent plus de 1 000 emplois salariés privés. Parmi ces activités, les mutations les plus marquantes concernent l'industrie automobile et les travaux de constructions spécialisés.

Si l'industrie automobile garde une place importante dans l'économie locale, les effectifs de salariés sont de moins en moins nombreux (-465 emplois, soit -16,1 % entre 2019 et 2021) ce qui entraîne vraisemblablement des effets dans l'évolution des autres branches comme l'industrie métallurgique (-174 emplois, soit -53,7%) et la fabrication de produits métalliques (-79 emplois, soit -9,3%), deux activités particulièrement en déclin.

Evolution des principaux sous-secteurs d'activité 2019-2021 (activité de plus de 1 000 salariés en 2021)



* **AGL** : Communauté d'Agglomération du Grand Longwy, **CCB3F** : Communauté de Communes Bouzonvillois - 3 Frontières, **CCPHVA** : Communauté de Communes du Pays Haut Val d'Alzette, **CPH** : Coeur du Pays-Haut, **OLC** : Orne Lorraine Confluences, **T2L** : Terre Lorraine du Longuyonnais

Le commerce de détail reste l'activité qui regroupe une grande partie des effectifs salariés du secteur privé. En 2021, ce sont près de 4 000 emplois (17,1%) qui ont été pourvus par le secteur, soit 28 emplois créés depuis 2019. Les supermarchés et le commerce alimentaire ont eu une contribution plus importante que d'autres types de commerces au maintien de la dynamique du secteur.

Une reprise d'emploi contrastée dans le territoire

La crise sanitaire du COVID 19 produit des effets très hétérogènes au niveau des EPCI* du territoire de l'AGAPE.

La CC Bouzonvillois-3 Frontières, Cœur du Pays Haut et le Grand Longwy sont particulièrement impactés par la conjoncture économique liée au coronavirus. Entre 2019 et 2020, la CCB3F perd 6,2% de ses effectifs (-132 emplois), CPH 4,2% (-50 emplois) et le Grand Longwy 3,2% (-305 emplois). Ces pertes sont nettement supérieures à celles observées à l'échelle régionale (-1,6%) et celle nationale (-1,5%).

Le rebond de l'économie nationale en 2021 (+3,6% emplois entre 2020 et 2021) n'impulse pas un rattrapage pour le Grand Longwy qui continue à subir des pertes de ses effectifs (-3,2%, soit -146 emplois) **et a un effet faible pour la CCB3F** (+0,5%, soit +11 emplois). Avec 4,4% hausse des effectifs, **CPH compte en 2021 le même volume d'emploi qu'en 2019** (1 198).

Les effets de la crise sanitaire sont également forts pour les entreprises d'OLC qui affiche un volume important d'emplois détruits (-175 emplois, soit -2,1% entre 2019 et 2020). La reprise est malheureusement faible pour l'intercommunalité (+5 emplois, soit 0,1%).

Le tissu de salariés du secteur privé demeure relativement stable pour la CCPHVA (-0,3%) jusqu'au début de la crise sanitaire et récupère largement l'année suivante (+21 emplois entre 2020 et 2021, soit +1,4%).

À contre-courant de ces tendances, T2L semble épargnée par la crise sanitaire. L'emploi salarié privé progresse tant entre 2019 et 2020 (+1,1%, soit +7 emplois) qu'entre 2020 et 2021 (+1,7%, soit + 11 emplois).

Evolution des effectifs de salariés dans les EPCI du territoire AGAPE

	Nombre d'emplois			Evolution			
	2019	2020	2021	2019-2020	%	2020-2021	%
Grand Longwy	9 441	9 136	8 990	-305	-3,2	-146	-1,6
Orne Lorraine Confluences	8 365	8 192	8 197	-173	-2,1	5	0,1
CC Bouzonvillois - 3 Frontières	2 138	2 006	2 017	-132	-6,2	11	0,5
CC du Pays Haut Val d'Alzette	1 466	1 462	1 483	-4	-0,3	21	1,4
Cœur du Pays Haut	1 198	1 148	1 198	-50	-4,2	50	4,4
Terre Lorraine du Longuyonnais	659	666	677	7	1,1	11	1,7
Total Territoire AGAPE	23 267	22 610	22 562	-657	-2,8	-48	-0,2

Des activités en mutation au sein des intercommunalités

Que ce soit sous l'effet de la conjoncture économique ou du fait des stratégies des entreprises, certaines mutations dans les dynamiques des activités des intercommunalités méritent d'être analysées afin de capter certaines tendances, dont il faudra suivre l'évolution avec attention.

Le commerce de détail reste l'activité phare du Grand Longwy (19,6% en 2021). Cependant, les effectifs de salariés n'atteignent plus le niveau d'avant la crise sanitaire (-128 emplois entre 2019 et 2021). À ces pertes s'ajoutent également, le recul important de l'industrie métallurgique (-160 emplois) et des activités d'action sociale sans hébergement (-72 emplois).



Pour OLC, l'industrie automobile demeure le premier pourvoyeur d'emploi (24,7% des emplois en 2021). Or, ce secteur perd plus de 350 emplois étant, en outre, particulièrement mis à l'épreuve par la dépendance des technologies en forte tension (l'industrie des semi-conducteurs). La dynamique du commerce (+114 emplois), de l'industrie des emballages plastiques (+ 46 emplois), des travaux de constructions spécialisés (+42 emplois) ou de l'action sociale sans hébergement (+38 emplois), entre autres, ne parvient pas à compenser le volume des emplois perdus dans l'industrie automobile.

Le dynamisme des activités des travaux de constructions spécialisés (+36 emplois) et de l'action sociale sans hébergement (+24 emplois) contribuent au rebond des effectifs de la CCB3F en 2021. Ce rebond est éclipsé néanmoins par le déclin de deux industries impor-

tantes pour l'intercommunalité (25,2% des emplois), l'industrie des équipements automobiles (-86 emplois) et l'industrie des produits métalliques (-42 emplois).

Le commerce de détail est dominant sur les territoires de CPH (21,4%, +20 emplois depuis 2019), de la CCPHVA (24,1%, + 15 emplois) et de T2L (23%, +7 emplois). Ces activités créent de l'emploi malgré les difficultés posées par les des mesures visant à contenir la pandémie du COVID 19.

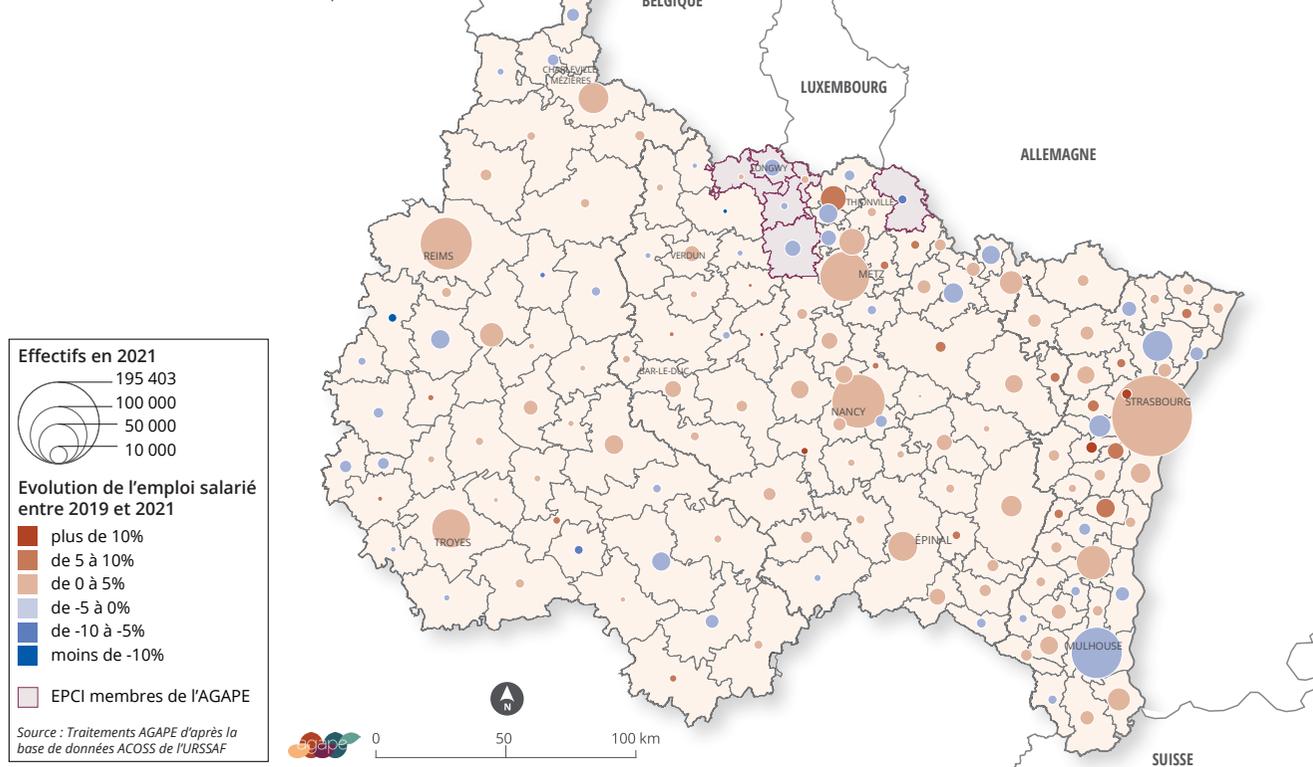
Le dynamisme des autres activités comme l'action sociale sans hébergement pour CPH (+15 emplois) et la CCPHVA (+ 20 emplois), la bonne reprise des activités de restauration (+26 emplois) et de l'hébergement médico-social et social (+ 11 emplois) sur T2L, ont permis d'impulser une reprise correcte pour ces trois intercommunalités.

Références

Banque de France (2022). Projections macroéconomiques – septembre 2022 : https://publications.banque-france.fr/sites/default/files/medias/documents/projections-macroeconomiques_septembre-2022.pdf

Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques (2022). Estimation flash de l'emploi salarié - quatrième trimestre 2021 : <https://www.insee.fr/fr/statistiques/604734>

Evolution des effectifs de salariés dans le secteur privé à l'échelle des EPCI du Grand Est, entre 2019 et 2021



Le rebond économique de 2021 ne se traduit pas pour les intercommunalités du territoire de l'AGAPE par un effet de relance de la création d'emplois comme on peut l'observer à d'autres échelles.

Par ailleurs, le contexte actuel fragile, marqué par une guerre sur le territoire européen et la crise énergétique actuelle, semblent annoncer une croissance économique timide pour les deux prochaines années (PIB réel situé entre 0,8% et -0,5% en 2023 et atteindrait 1,8% en 2024 selon la Banque de France – septembre 2022).

Ce sont des perspectives qui interrogent la possibilité d'une bonne dynamique du secteur privé à court terme pour nos intercommunalités, et donc pour la création d'emploi.

L'AGAPE continuera à analyser ces évolutions et les prochaines données sur les effectifs salariés privés devraient permettre de décrypter les effets de la conjoncture actuelle sur la dynamique de l'emploi de notre territoire.