

Télétravail transfrontalier : une solution miracle ?

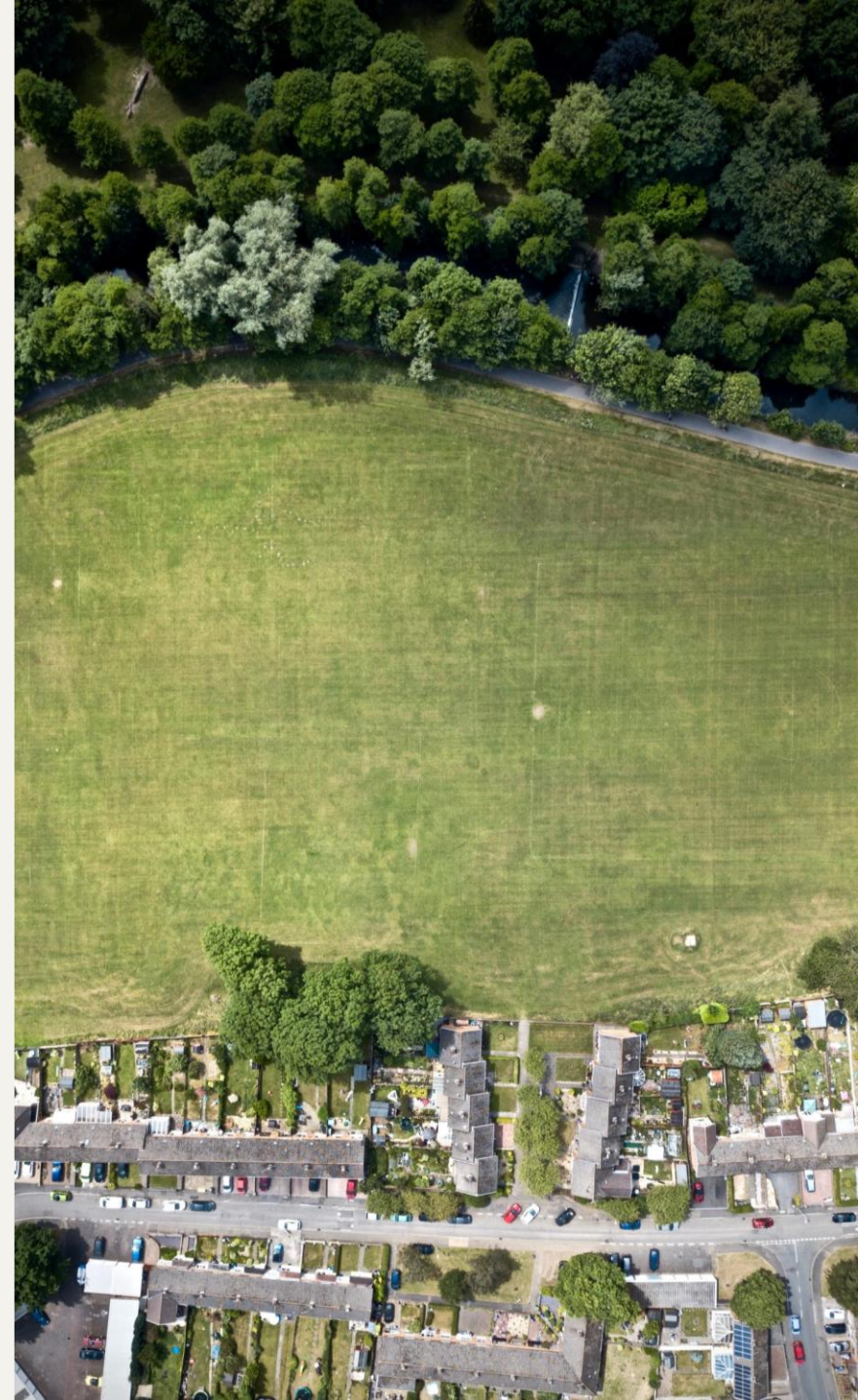
Cycle de conférences
« Quo vadis Grande Région ? »
LE TELETRAVAIL DANS L'ESPACE TRANSFRONTALIER




Episode #2 – Mercredi 31 mars 2021

Vincent Hein, économiste
Fondation IDEA asbl



SOLEP
Société Luxembourgeoise de l'Évaluation
et de la Prospective

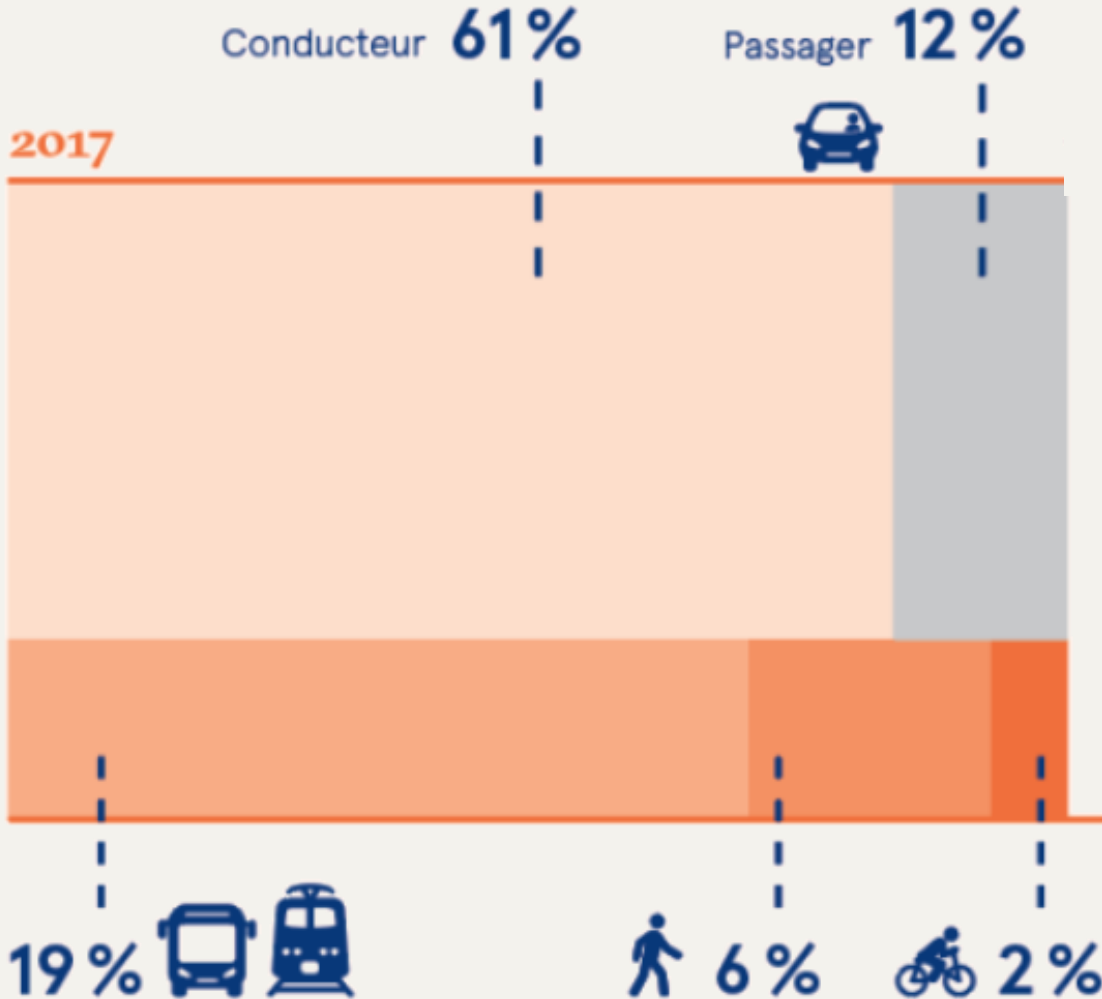


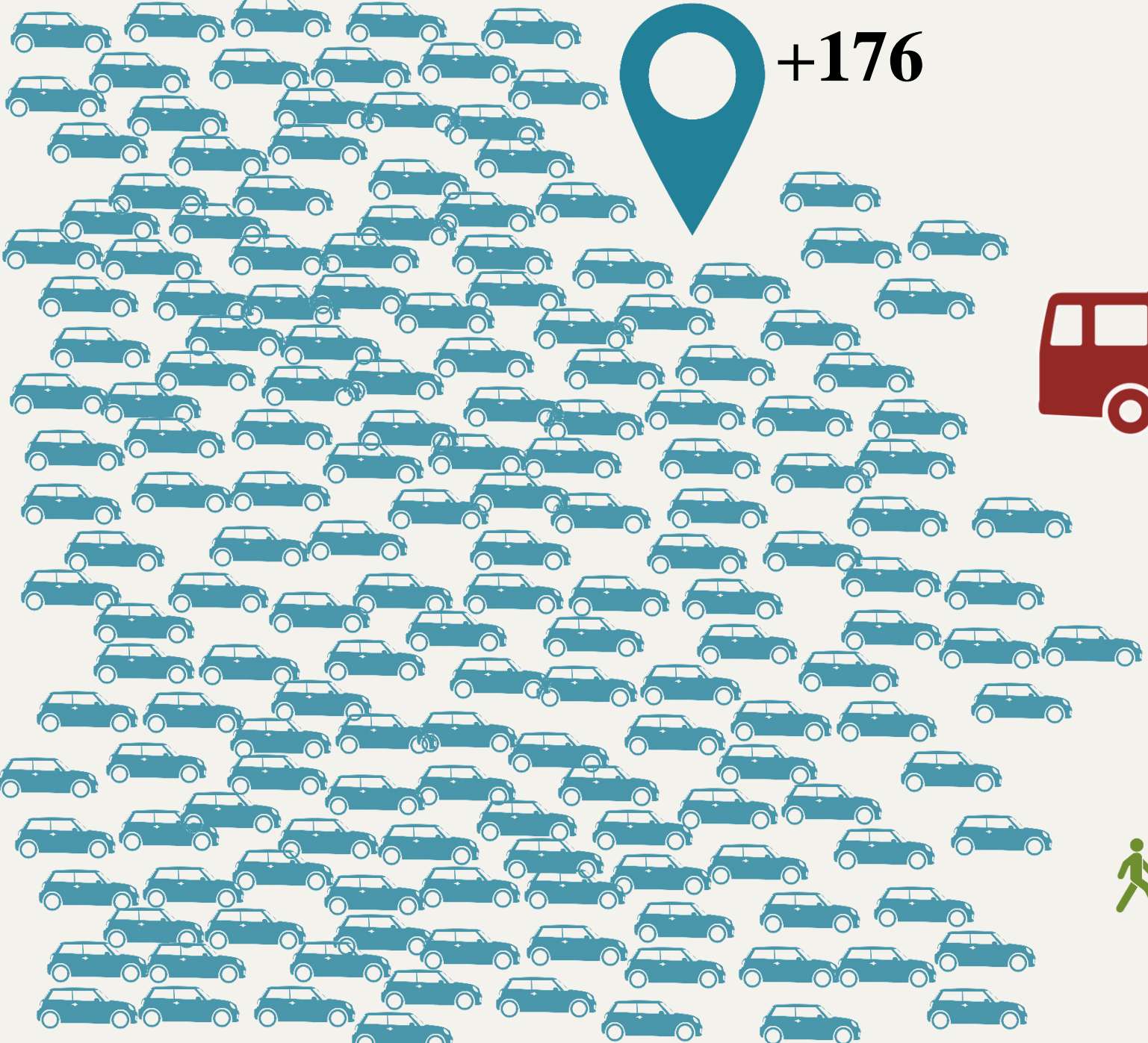
-  **Le télétravail, solution miracle ?**
-  **Un levier limité**
-  **Le télétravail dans une optique de codéveloppement**

Une solution face aux problèmes de mobilité ?

Avant la crise sanitaire :
+15.000 salariés / an au Luxembourg
(dont 55% de frontaliers)


= **286 salariés**
supplémentaires chaque
semaine





 **+176**



 **+1** (55 passengers)

 **+6**



+17

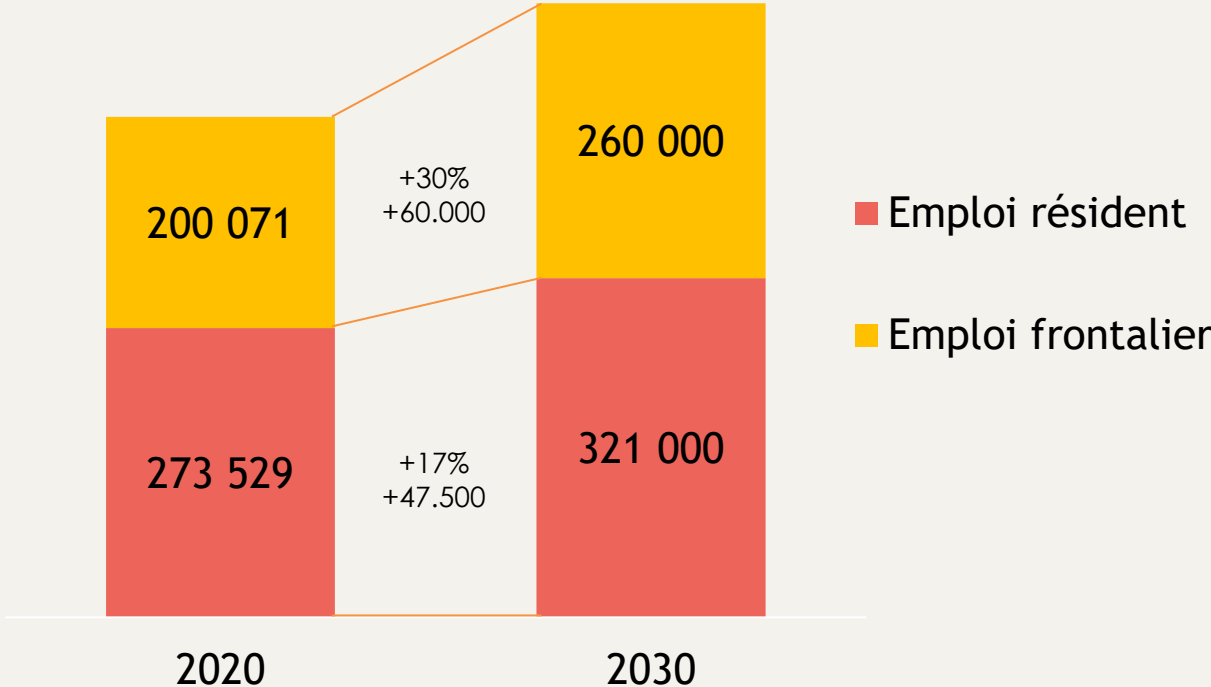






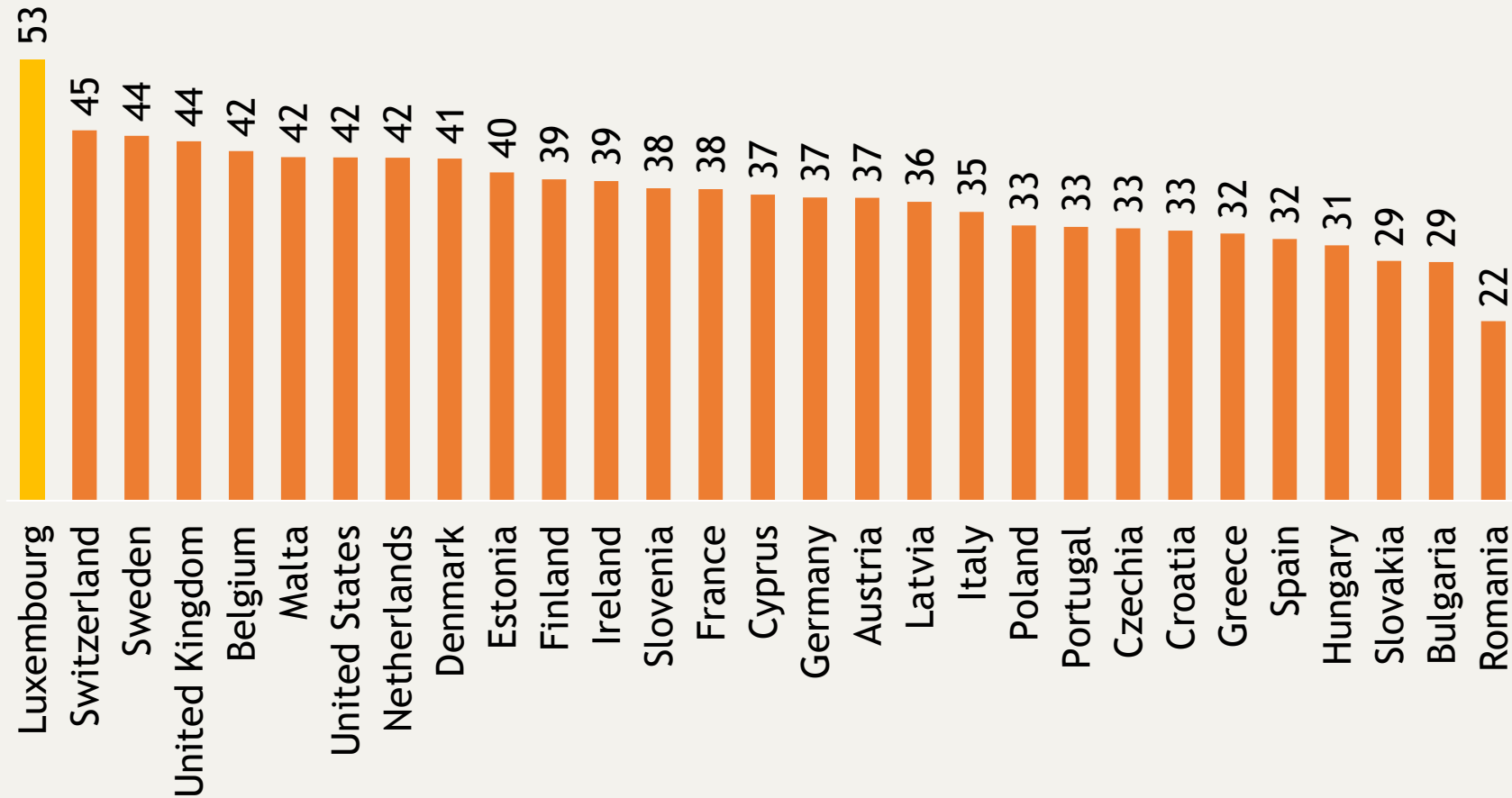
+ 110.000 emplois dans la prochaine décennie ?

Projections d'emploi total à l'horizon 2030



1 emploi sur 2 « télétravaillable »

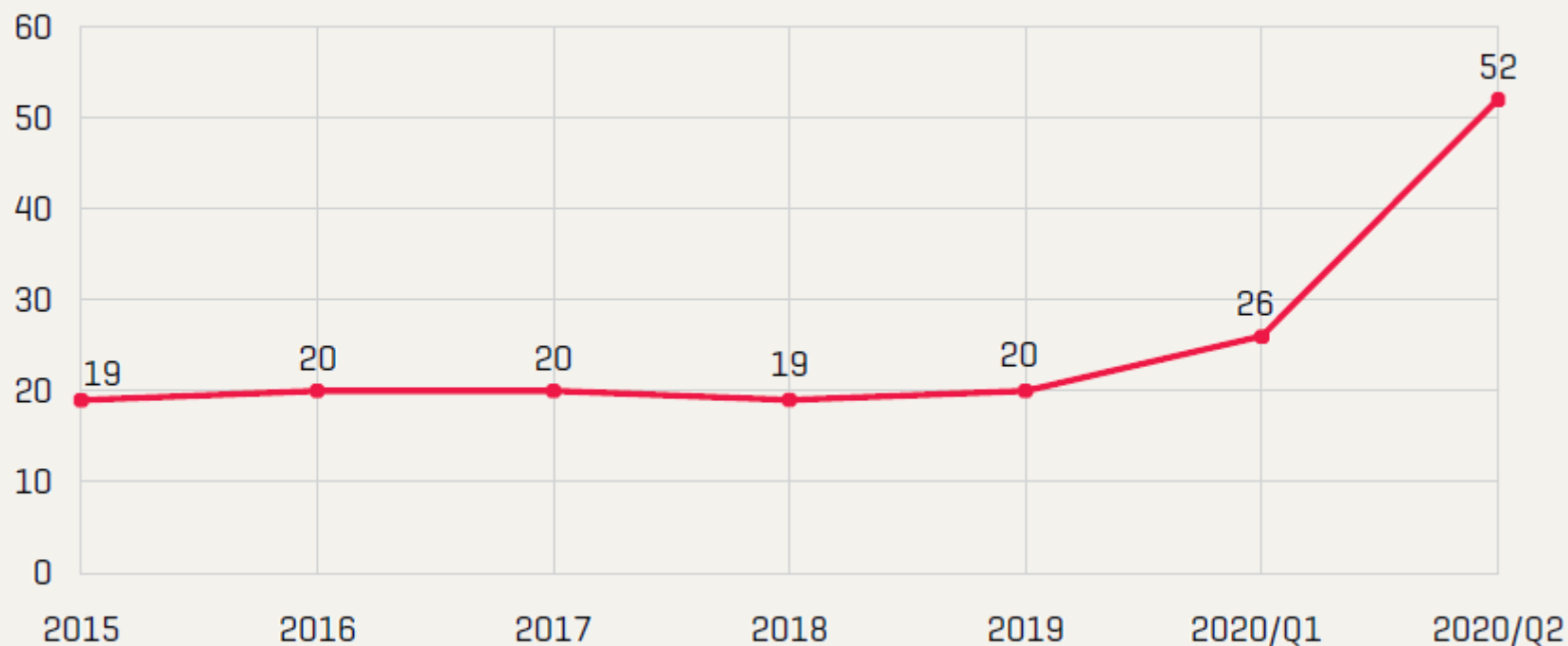
Part des emplois "télétravaillables" en 2018 (% du total)



Une première expérience « forcée » de télétravail

52% des actifs en télétravail au plus fort du confinement

L'évolution du télétravail au Luxembourg, en %



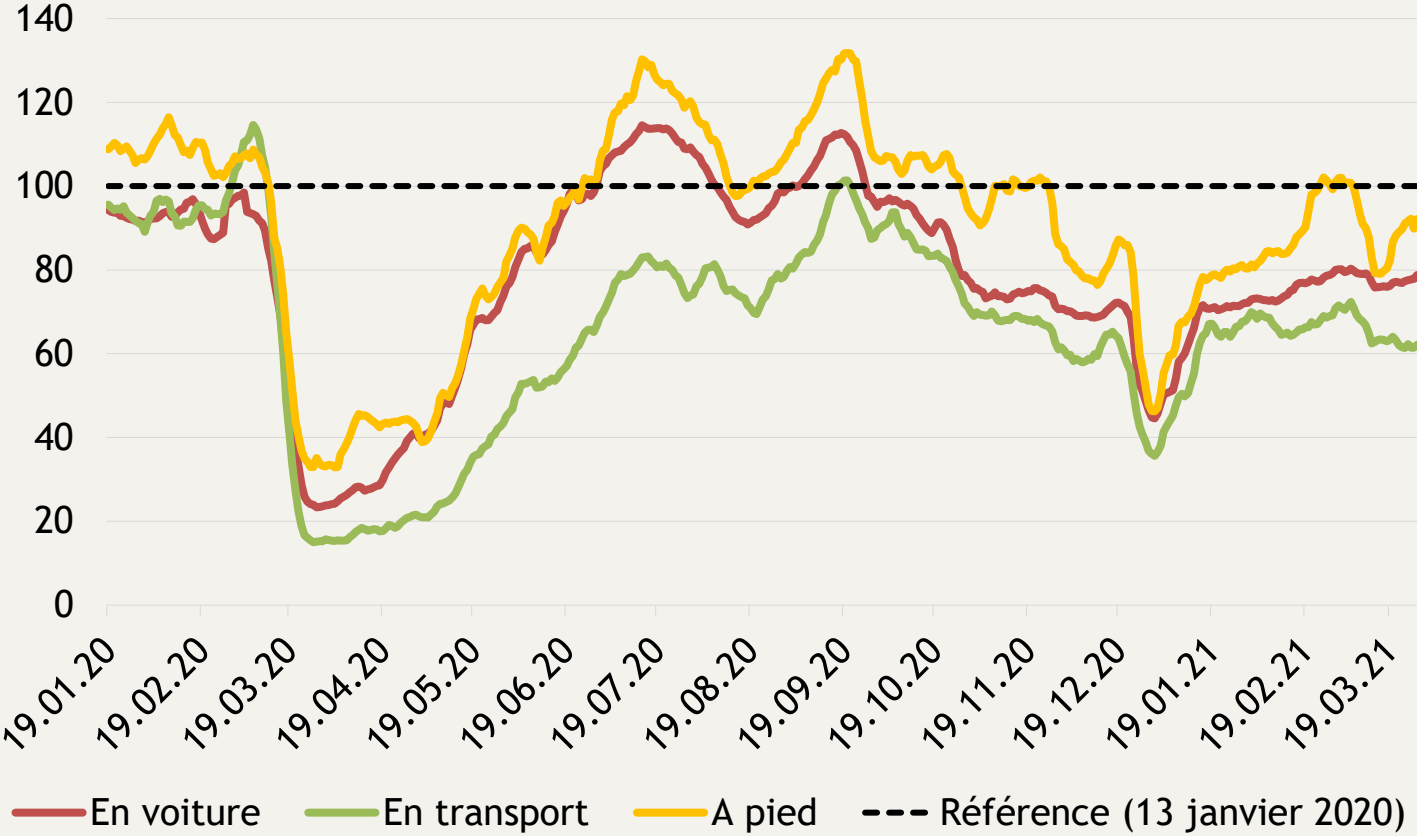
Données
hors-frontaliers

Source STATEC,
rapport travail et
cohésion sociale
2020

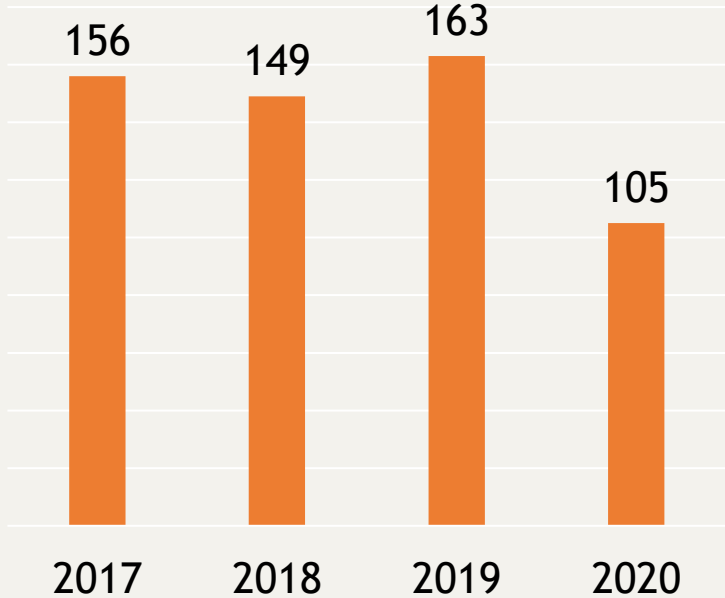
Source: STATEC-EFT 2015-2020 [enquête couvrant uniquement les résidents et non pas les frontaliers]

Une première expérience « forcée » de télétravail

Tendances de mobilité au Luxembourg



Nombres d'heures perdues dans les bouchons par an au Luxembourg



Source TomTom

Mais un levier d'action limité

- Ne concerne pas tout le monde
- Des effets complexes à évaluer sur la performance et le bien être
- Freins propres au contexte transfrontalier
 - Fiscalité (seuils de 19, 24 et 29 jours)
 - Sécurité sociale (25%)
 - Etablissement stable

Télétravail et codéveloppement : quelques réflexions

Effets potentiels du télétravail pour les territoires dans un contexte transfrontalier

	Opportunités	Risques
Pour les territoires employeurs (Luxembourg)	<ul style="list-style-type: none">• Atténuation des effets de saturation (hausse des prix fonciers, immobiliers, salaires)	<ul style="list-style-type: none">• Perte d'activité dans les services à la personne• Pertes fiscales
Pour les territoires résidentiels (régions frontalières)	<ul style="list-style-type: none">• Gains d'activité dans les services à la personne• Rentrées fiscales	<ul style="list-style-type: none">• Concurrence aux entreprises locales
Partagés (métropole transfrontalière)	<ul style="list-style-type: none">• Baisse de la pression sur la mobilité• Attractivité liée à la qualité de vie	<ul style="list-style-type: none">• Concurrence d'autres territoires (risque «d'offshorisation» généralisée du travail)

Merci pour votre attention !

