

SAINT-AVOLD Économie

Idées pour améliorer les échanges professionnels franco-allemands

D'un côté – à Saint-Avold et dans sa région –, un taux de chômage de 13 %. De l'autre – en Sarre –, des entreprises qui ne trouvent pas d'employés, avec une problématique sous-jacente de démographie défavorable. Les responsables du secteur économie vont faire front commun.

« Dans une Europe qui se cherche, les gens ont besoin de choses très concrètes... comme du travail. » C'est par ces mots qu'André Wojciechowski, le maire de Saint-Avold, accueillait ses invités – des élus français et allemands ainsi que partenaires économiques ou associatifs – vendredi 17 mai. « Pourquoi depuis ces dizaines d'années au cours desquelles nous nous sommes côtoyés, n'avons-nous pas encore trouvé les bonnes synergies ? », questionne-t-il. D'autant que les problématiques de chaque côté de la frontière pourraient bien se compléter : « À Saint-Avold et dans l'agglomération, le taux de chômage est de 13 %. De l'autre côté de la frontière, des professionnels allemands ne trouvent pas forcément les profils qu'ils recherchent. » Une convention, qui pour le mo-



Les vice-présidents en charge des affaires économiques de l'agglomération de Saint-Avold et leurs partenaires allemands se sont retrouvés autour du maire. Photo Serge THOURET Photo RL/Serge THOURET

ment fait surtout état d'une volonté de travailler ensemble, était signée vendredi 17 mai à la mairie de Saint-Avold. Parmi les signataires, chacun a pu expliquer ce qu'il comptait apporter à ce projet commun.

• Catherine Gury, direc-

trice adjointe du Cnam : « Notre structure propose des formations professionnelles dans tout le Grand Est. »

• Thierry Homberg, directeur du Pôle Emploi de Saint-Avold : « Ce n'est pas Pôle Emploi qui va pouvoir apprendre l'allemand –

qui malheureusement se perd dans la région – aux chercheurs d'emploi. Mais on va sélectionner les dossiers de ceux qui pratiquent la langue couramment et qui ont envie de traverser la frontière. »

• Fabienne Pierrard, présidente du Club des affai-

res Saar Lorraine : « Le club existe depuis 30 ans et rassemble aussi bien des grandes entreprises que des PME, professions libérales ou institutionnelles (on parle d'une centaine de membres, 60 % allemands, 40 % français, N.D.L.R.). Nous communiquerons au sujet de la convention auprès d'eux. »

• Jurgen Pohl, directeur de la société de développement économique de Saar-Louis : « On a déjà pu convaincre beaucoup d'entreprises. Outre la coopération économique, ces échanges réguliers pourraient bien renforcer le lien entre les populations. »

• Stéphanie Hirtz, directrice régionale de Wi-moov : « 27 % des demandeurs d'emploi refusent une offre, faute de pouvoir se rendre sur le lieu de travail. 35 % des offres à pourvoir ne débouchent pas pour les mêmes motifs. Nous sommes présents depuis quatre ans à Saint-Avold (pour améliorer la mobilité par le biais de bus, covoiturage, voiture à 1€, etc. N.D.L.R.). Sur 1 500 personnes accompagnées en Moselle par an, par nos services, on considère que la moitié retrouve un emploi. »

Marie KOENIG.

bloc-notes

SAINT-AVOLD

L'association des victimes d'accidents du travail et de maladie professionnelle (de Saint-Avold rassemble 876 adhérents de toute la Moselle-Est Elle organise une réunion sur le préjudice d'anxiété le mardi 21 mai dans son local à 9 h 15

7j/7  24h/24

FORBACH BETTING

143154880

Tél. 03 87 00 20 20

SAINT-AVOLD Animation

Salon de l'apprentissage ce mardi à la salle des congrès

Ce Salon, organisé par la Mission locale de Moselle Centre, vise à permettre aux 16/26 ans de rencontrer en un seul lieu, les organismes de formation et les entreprises des secteurs de l'industrie, du commerce et de l'agriculture présents sur le territoire. Les jeunes de cette tranche d'âges pourront y découvrir les chemins d'accès à tous les métiers et carrières, du CAP jusqu'aux écoles d'ingénieurs au moyen de l'apprentissage.

L'apprentissage, une filière valorisante

Olga Jovic, conseillère en insertion sociale et professionnelle à la Mission locale, est en charge des relations avec les

entreprises ; Elle est aussi la cheville ouvrière de cette action d'envergure. Elle souligne que : « On peut désormais, par l'apprentissage, monter toutes les filières, devenir très brillant, être reconnu et établir ainsi la liaison valorisante entre théorie et pratique. L'apprentissage est une plus value reconnue par les entreprises ». Elle appelle les établissements scolaires à sensibiliser leurs élèves quant à cette filière de formation et aux perspectives qu'elle permet d'envisager.

Ouverture au public mardi 21 mai de 13 h 30 à 17 h salle des Congrès, Rue de la Piscine à Saint-Avold.



Olga Jovic (à dr.), est la cheville ouvrière du Salon de l'apprentissage organisé par la Mission locale de Moselle Centre à Saint-Avold. Elle se tient à côté de Michael Ripart, directeur adjoint, de l'organisme. Photo RL

57E04 - V1